



**ВЯТСКИЙ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ**

«Утверждаю»
Проректор по УиВР
« 19 » 2016 г.



кафедра экономики и менеджмента

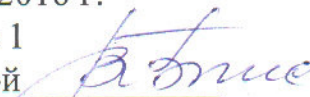
рабочая программа


**Выпускная
квалификационная работа**

для направления подготовки 38.03.02 Менеджмент

степень выпускника: бакалавр

Киров
2016

Рассмотрена на заседании
кафедры экономики и менеджмента
05 сентября 2016 г.
Протокол № 1
Зав. кафедрой 

Утверждена на заседании
учебно-методического совета
19 сентября 2016 г.
Протокол № 109
Председатель УМС 

«Выпускная квалификационная работа»
является частью Блока Б.6 Итоговая государственная аттестация
Рабочая программа разработана в соответствии с федеральным
государственным образовательным стандартом
по направлению подготовки 080200.62 Менеджмент

Разработчик: Беспятых В.И., д.э.н. профессор Вятского
социально-экономического института

Эксперт: Бурцева Т.А., д.э.н., профессор кафедры менеджмента и
маркетинга Вятского государственного университета

1. Цели и задачи выпускной квалификационной работы

Вид выпускной квалификационной работы: дипломная работа.

Цели выпускной квалификационной работы (ВКР):

1. Систематизация, закрепление теоретических знаний и практических навыков в области менеджмента, их применение при выполнении ВКР.
2. Развитие навыков самостоятельной научной работы, овладение методикой проведения управленческих исследований.
3. Определение степени подготовленности выпускника к самостоятельной работе по направлению подготовки.
4. Проверка общекультурных и профессиональных компетенций выпускника.

Задачи выпускной квалификационной работы:

1. Получение углубленных представлений о современных проблемах менеджмента и путях их решения.
2. Изучение теоретических основ, раскрытие сущности теоретических категорий и явлений в области менеджмента.
3. Проведение самостоятельных теоретических исследований в области менеджмента.
4. Сбор статистических данных и при необходимости первичной информации посредством анкетирования, опросов, с использованием качественных и количественных методов.
5. Анализ полученных статистических данных и эмпирических материалов, их обработка с использованием различных методов менеджмента.
6. Изыскание способов улучшения организации и повышения эффективности деятельности менеджмента.
7. Разработка научно обоснованных выводов, предложений и рекомендаций по избранной теме.

2. Место выпускной квалификационной работы в структуре образовательной программы

Программа «Выпускная квалификационная работа» разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент и является частью блока Б.3 Государственная итоговая аттестация.

Общая трудоемкость ВКР составляет 9 зачетных единиц.

Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям обучающихся:

Подготовка и выполнение ВКР базируется на знаниях, умениях и компетенциях, полученных при изучении предшествующих дисциплин, разделов: Основы научного исследования (ПКФ-1), Производственная (аналитическая) практика (ОК-6; ПК-9-16), Производственная (предпринимательская) практика (ОК-6; ПК-17-20), Производственная (управленческая) практика (ОК-6; ПК-1-8), Производственная (преддипломная) практика (ОК-5,6; ОПК-6).

Входные знания, умения и компетенции обучающихся:

- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);
- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-6);
- владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6);
- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2);
- владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);
- способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);
- способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);
- владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);
- владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8);
- способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9);
- владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);
- владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11);
- умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12);
- умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13);
- умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14);
- умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15);

- владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16);
- способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17);
- владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-18);
- владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19);
- владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (ПК-20);
- способен осуществлять научные исследования, владеет навыками поиска научной информации (ПКФ-1).

2. Требования к результатам выпускной квалификационной работы

Процесс выполнения выпускной квалификационной работы направлен на формирование следующих компетенций:

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-6);
- способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4);
- способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7);
- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);
- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2);
- владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);
- способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);
- способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);
- владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих

решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);

- владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8);

- способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9);

- владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);

- владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11);

- умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12);

- умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13);

- умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14);

- умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15);

- владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16);

- способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17);

- владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-18);

- владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19);

- владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (ПК-20).

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Уровень формирования компетенции	Этапы формирования компетенции (знания, умения, навыки)	
ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	начальный	знает (1.1)	роли, функции и задачи менеджера в современной организации
			умеет (1.1)	идентифицировать факторы внешней среды
			владеет (1.1)	навыками оценки воздействия макроэкономической среды по заданному алгоритму
		продвинутый	знает (1.2)	механизм действия факторов внешней среды на развитие организации
			умеет (1.2)	определять влияние факторов внешней среды на деятельность организации
			владеет (1.2)	навыками оценки воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций
		высокий	знает (1.3)	методику SWOT-анализа
			умеет (1.3)	анализировать угрозы и возможности со стороны внешней среды
			владеет (1.3)	навыками анализа угроз и возможностей со стороны внешней среды
ОК-6	способностью к самоорганизации и самообразованию	начальный	знает (2.1)	основные сферы профессиональной деятельности менеджера
			умеет (2.1)	проводить исследования по заданному алгоритму
			владеет (2.1)	навыками наглядного представления информации
		продвинутый	знает (2.2)	преимущества и этапы самоорганизации в осуществлении профессиональной деятельности менеджера
			умеет (2.2)	ставить цели и достигать их, своевременно выполнять необходимые задания, самостоятельно организовывать свою деятельность и четко придерживаться этой организации
			владеет (2.2)	навыками работы с массивами экономической информации
		высокий	знает (2.3)	методику и методологию проведения научных исследований в профессиональной сфере
			умеет (2.3)	проводить научные исследования в профессиональной сфере
			владеет (2.3)	навыками самостоятельной научно-исследовательской работы

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Уровень формирования компетенции	Этапы формирования компетенции (знания, умения, навыки)	
ОПК-4	способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	начальный	знает (3.1)	виды и функции общения
			умеет (3.1)	осуществлять публичные выступления
			владеет (3.1)	навыками деловых коммуникаций
		продвинутый	знает (3.2)	основы делового общения
			умеет (3.2)	устанавливать контакт, использовать эффективные стратегии взаимодействия
			владеет (3.2)	навыками публичных выступлений
		высокий	знает (3.3)	правила и способы взаимодействия для успешной коммуникации
			умеет (3.3)	применять полученные навыки для подготовки и проведения публичных выступлений
			владеет (3.3)	навыками профессионального общения, электронных коммуникаций
ОПК-7	способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	начальный	знает (4.1)	современные технические и программные средства
			умеет (4.1)	применять основные требования информационной безопасности
			владеет (4.1)	навыками работы с компьютерными программами
		продвинутый	знает (4.2)	принципы построения, параметры и характеристики элементов ЭВМ, базы данных
			умеет (4.2)	использовать программно-аппаратные средства вычислительных и информационных систем
			владеет (4.2)	навыками работы с различными операционными системами
		высокий	знает (4.3)	основы программирования, методы и средства компьютерной графики
			умеет (4.3)	выбирать и эксплуатировать программно-аппаратные средства
			владеет (4.3)	навыками использования современных информационных технологии в профессиональной деятельности

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Уровень формирования компетенции	Этапы формирования компетенции (знания, умения, навыки)	
ПК-1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	начальный	знает (5.1)	принципы и методы организации деловых коммуникаций
			умеет (5.1)	диагностировать организационную культуру
			владеет (5.1)	навыками диагностики организационной культуры
		продвинутый	знает (5.2)	направления совершенствования организационной культуры
			умеет (5.2)	выявлять сильные и слабые стороны организационной культуры, разрабатывать предложения по ее совершенствованию
			владеет (5.2)	навыками разработки предложений по совершенствованию организационной структуры
		высокий	знает (5.3)	методику аудита человеческих ресурсов организации
			умеет (5.3)	проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения
			владеет (5.3)	навыками определения потребности организации в персонале
ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	начальный	знает (6.1)	принципы развития и закономерности функционирования организации
			умеет (6.1)	осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования
			владеет (6.1)	современным инструментарием управления человеческими ресурсами
		продвинутый	знает (6.2)	этапы проектирования организационной структуры
			умеет (6.2)	ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций
			владеет (6.2)	методами реализации основных управленческих функций
		высокий	знает (6.3)	методику анализа организационной структуры
			умеет (6.3)	организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач
			владеет (6.3)	современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Уровень формирования компетенции	Этапы формирования компетенции (знания, умения, навыки)	
ПК-3	владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	начальный	знает (7.1)	основные понятия и базовые этапы процесса стратегического управления
			умеет (7.1)	разрабатывать стратегическую установку в стратегическом менеджменте
			владеет (7.1)	навыками анализа внешней и внутренней среды организации
		продвинутый	знает (7.2)	матричные модели стратегического выбора и анализа портфелей бизнеса
			умеет (7.2)	анализировать хозяйственный портфель предприятия
			владеет (7.2)	навыками анализа и разработки стратегий с помощью портфельных матриц
		высокий	знает (7.3)	методику стратегического анализа диверсифицированных компаний
			умеет (7.3)	определять мотивы и виды диверсификации
			владеет (7.3)	навыками стратегического анализа диверсифицированных компаний
ПК-4	умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	начальный	знает (8.1)	цели и задачи финансового менеджмента
			умеет (8.1)	применять основные приемы финансового менеджмента
			владеет (8.1)	навыками использования основных методов финансового менеджмента
		продвинутый	знает (8.2)	основные методы финансового менеджмента
			умеет (8.2)	применять основные методы финансового менеджмента
			владеет (8.2)	методами финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала
		высокий	знает (8.3)	возможности использования методов и приемов финансового менеджмента при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках
			умеет (8.3)	анализировать информацию, полученную на основе методов финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала
			владеет (8.3)	методами и приемами финансового менеджмента для принятия решений, связанных с операциями на мировых рынках

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Уровень формирования компетенции	Этапы формирования компетенции (знания, умения, навыки)	
ПК-5	способностью анализировать взаимосвязи между функциональным и стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	начальный	знает (9.1)	функциональные и продуктовые стратегии развития предприятия
			умеет (9.1)	идентифицировать различные стратегии предприятия
			владеет (9.1)	навыками структурирования стратегии предприятия
		продвинутый	знает (9.2)	систему планирования реализации стратегии
			умеет (9.2)	использовать систему бюджетирования как инструмент внедрения стратегии
			владеет (9.2)	навыками анализа условий реализации стратегии
		высокий	знает (9.3)	методику адаптации организационной структуры к стратегии организации
			умеет (9.3)	устанавливать взаимосвязь организационной структуры с бизнес-процессами и стратегией предприятия
			владеет (9.3)	навыками разработки процессно-ориентированной организационной структуры
ПК-6	способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	начальный	знает (10.1)	современную концепцию управления проектами
			умеет (10.1)	ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций по управлению проектами
			владеет (10.1)	навыками практического использования экономико-математических методов в управлении проектами
		продвинутый	знает (10.2)	методику управления проектами
			умеет (10.2)	обосновывать необходимость использования аналитического и компьютерного инструментария для решения задач по управлению проектами
			владеет (10.2)	методами реализации основных управленческих функций
		высокий	знает (10.3)	основные математические методы, используемые при управлении проектами
			умеет (10.3)	применять на практике аналитические и расчетные методы в процедуре принятия управленческих решений по управлению проектами
			владеет (10.3)	навыками решения комплекса экономических задач и проведения вариантных расчетов при выборе решений при управлении проектами

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Уровень формирования компетенции	Этапы формирования компетенции (знания, умения, навыки)	
ПК-7	владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	начальный	знает (11.1)	основы материально-технической подготовки проекта
			умеет (11.1)	осуществить постановку задач материально-технической подготовки проекта
			владеет (11.1)	навыками проведения торгов и заключения контрактов
		продвинутый	знает (11.2)	систему сетевого моделирования в управлении проектами
			умеет (11.2)	определить состав и взаимосвязь работ проекта
			владеет (11.2)	навыками управления расписанием проекта
		высокий	знает (11.3)	организационный инструментарий управления проектом
			умеет (11.3)	построить организационную структуру и систему взаимоотношений участников проекта
			владеет (11.3)	навыками формирования проектной команды и построения эффективной системы контроля
ПК-8	владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	начальный	знает (12.1)	формы управленческих решений
			умеет (12.1)	документально оформить управленческое решение по заданному образцу
			владеет (12.1)	навыками документального оформления решений в управлении
		продвинутый	знает (12.2)	требования составления и оформления нормативно-правового документа
			умеет (12.2)	самостоятельно составить и документально оформить управленческое решение
			владеет (12.2)	навыками составления нормативно-правовых документов
		высокий	знает (12.3)	методику организации контроля за исполнением решений
			умеет (12.3)	оценить правильность составления и оформления нормативно-правовых документов
			владеет (12.3)	навыками оценки правильности документального составления и оформления решений в управлении

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Уровень формирования компетенции	Этапы формирования компетенции (знания, умения, навыки)			
ПК-9	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	начальный	знает (13.1)	особенности различных типов рынка		
			умеет (13.1)	характеризовать различные типы рынка		
			владеет (13.1)	методологией исследования проблем развития конкуренции и структуры рынка		
		продвинутый	знает (13.2)	экономические основы поведения организаций на рынке		
			умеет (13.2)	исследовать социально-экономические показатели, характеризующие деятельность отраслевых рынков		
			владеет (13.2)	современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих деятельность отраслевых рынков		
		высокий	знает (13.3)	методику анализа конкурентной среды отрасли		
			умеет (13.3)	анализировать экономические процессы отраслевых рынков		
			владеет (13.3)	навыками анализа конкурентной среды отрасли		
		ПК-10	владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	начальный	знает (14.1)	сущность теоретического и экспериментального исследования
					умеет (14.1)	планировать этапы теоретического и экспериментального исследования
					владеет (14.1)	навыками организации и проведения теоретического и экспериментального исследования
продвинутый	знает (14.2)			методы научного исследования		
	умеет (14.2)			применять различные методы при проведении научных исследований		
	владеет (14.2)			навыками обработки результатов научных исследований		
высокий	знает (14.3)			методы количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования		
	умеет (14.3)			анализировать и моделировать этапы теоретического и экспериментального исследования		
	владеет (13.3)			навыками анализа и моделирования теоретического и экспериментального исследования		

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Уровень формирования компетенции	Этапы формирования компетенции (знания, умения, навыки)	
ПК-11	владением навыками анализа информации о функционировании и системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов	начальный	знает (15.1)	методические основы информатизации в современном менеджменте
			умеет (15.1)	использовать базовые возможности корпоративных информационных систем анализа информации
			владеет (15.1)	основными методами, способами и средствами анализа информации
		продвинутый	знает (15.2)	глобальные компьютерные сети, системы внутреннего документооборота организации
			умеет (15.2)	формировать отчетную документацию с целью анализа результатов хозяйственной деятельности компании на основе анализа информации
			владеет (15.2)	навыками анализа и интерпретации информации, содержащейся в различных отечественных и зарубежных базах данных по различным показателям
		высокий	знает (15.3)	основные принципы стратегического развития информационных технологий и систем в организациях
			умеет (15.3)	проводить экономическую оценку эффективности, выполнять анализ чувствительности проектов на основе баз данных по различным показателям
			владеет (15.3)	навыками проектирования информационных систем сбора, хранения и обработки информации и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов
ПК-12	умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	начальный	знает (16.1)	основы речевой, логической и психологической культуры делового общения
			умеет (16.1)	эффективно слышать и слушать партнера
			владеет (16.1)	навыками анализа организационных коммуникаций
		продвинутый	знает (16.2)	основы ведения делового протокола
			умеет (16.2)	преодолевать коммуникативные и психологические барьеры
			владеет (16.2)	умением строить систему сбора информации с целью принятия решений
		высокий	знает (16.3)	особенности ведения деловых встреч и переговоров
			умеет (16.3)	разрабатывать стратегию деловой встречи
			владеет (16.3)	навыками использования различных видов коммуникации в деловой сфере

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Уровень формирования компетенции	Этапы формирования компетенции (знания, умения, навыки)	
ПК-13	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	начальный	знает (17.1)	основные бизнес-процессы
			умеет (17.1)	характеризовать бизнес-процессы
			владеет (17.1)	навыками анализа бизнес-процессов в организации
		продвинутый	знает (17.2)	основные методы реорганизации бизнес-процессов
			умеет (17.2)	анализировать и выбирать методы реорганизации бизнес-процессов
			владеет (17.2)	методами реорганизации бизнес-процессов
		высокий	знает (17.3)	особенности моделирования бизнес-процессов
			умеет (17.3)	моделировать бизнес-процессы
			владеет (17.3)	навыками применения методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности
ПК-14	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	начальный	знает (18.1)	состав финансовой отчетности организации
			умеет (18.1)	определять уровень деловой активности
			владеет (18.1)	навыками расчета показателей деловой активности
		продвинутый	знает (18.2)	состав и структуру бухгалтерского баланса
			умеет (18.2)	анализ бухгалтерского отчета
			владеет (18.2)	навыками анализа финансового положения
		высокий	знает (18.3)	методику анализа финансовой отчетности организации
			умеет (18.3)	анализировать финансовую отчетность
			владеет (18.3)	навыками анализа финансовой отчетности

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Уровень формирования компетенции	Этапы формирования компетенции (знания, умения, навыки)	
ПК-15	умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	начальный	знает (19.1)	принципы, способы и методы оценки рыночных и специфических рисков
			умеет (19.1)	ориентироваться в окружающей экономической действительности
			владеет (19.1)	основными методами инвестиционного анализа
		продвинутый	знает (19.2)	модели оценки рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений
			умеет (19.2)	понимать последствия принимаемых решений на всех уровнях хозяйствования
			владеет (19.2)	методиками и инструментами оценки рыночных и специфических рисков
		высокий	знает (19.3)	сущность рисков как составляющей экономики современной России
			умеет (19.3)	проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений
			владеет (19.3)	методиками и инструментами оценки рисков
ПК-16	владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	начальный	знает (20.1)	принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций
			умеет (20.1)	оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений
			владеет (20.1)	методами инвестиционного анализа и анализа финансовых рынков
		продвинутый	знает (20.2)	модели оценки капитальных (финансовых) активов
			умеет (20.2)	оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компаний
			владеет (20.2)	методикой и инструментарием анализа и оценки инвестиционных рисков
		высокий	знает (20.3)	методы и математические модели, используемые в инвестиционном менеджменте
			умеет (20.3)	разрабатывать инвестиционные проекты и проводить их оценку
			владеет (20.3)	навыками приложения положений инвестиционного анализа для содержательной постановки актуальных экономических проблем, их математического описания и алгоритмизации с целью аналитического и количественного обеспечения принимаемых инвестиционных решений

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Уровень формирования компетенции	Этапы формирования компетенции (знания, умения, навыки)	
ПК-17	способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	начальный	знает (21.1)	состав и назначение организационно-технической подготовки производства
			умеет (21.1)	определять продолжительность производственного цикла при различных видах движения предметов труда
			владеет (21.1)	навыками подготовки производства
		продвинутый	знает (21.2)	особенности организации поточного производства
			умеет (21.2)	рассчитывать показатели работы поточной линии
			владеет (21.2)	навыками организации производства
		высокий	знает (21.3)	механизм организации высокотехнологического производства
			умеет (21.3)	организовать работу по нормированию труда
			владеет (21.3)	навыками оценки организации основного производства и вспомогательных служб предприятия
ПК-18	владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	начальный	знает (22.1)	типологию бизнес-планирования и структуру бизнес-плана
			умеет (22.1)	планировать доходы (поступления) и расходы (отчисления) при создании и развитии новых организаций
			владеет (22.1)	навыками составления бизнес-плана
		продвинутый	знает (22.2)	значение и содержание разделов бизнес-плана
			умеет (22.2)	анализировать эффективность инвестиций
			владеет (22.2)	навыками разработки бизнес-плана
		высокий	знает (22.3)	способы оценки качества бизнес-планов
			умеет (22.3)	составить и оценить качество бизнес-плана
			владеет (22.3)	навыками оценки качества бизнес-планов

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Уровень формирования компетенции	Этапы формирования компетенции (знания, умения, навыки)	
ПК-19	владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	начальный	знает (23.1)	этапы экспертизы бизнес-планов
			умеет (23.1)	подготовить необходимую информацию для составления презентации и инвестиционного предложения
			владеет (23.1)	навыками составления презентации бизнес-плана и инвестиционного предложения
		продвинутый	знает (23.2)	методику оценки и анализа основных показателей эффективности инвестиционных проектов
			умеет (23.2)	анализировать основные показатели эффективности инвестиционных проектов
			владеет (23.2)	навыками оценки показателей эффективности инвестиционных проектов
		высокий	знает (23.3)	методику обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками проекта
			умеет (23.3)	обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками проекта
			владеет (23.3)	навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана
ПК-20	владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	начальный	знает (24.1)	методику разработки проекта и оценки его эффективности
			умеет (24.1)	дать технико-экономическое обоснование проекту
			владеет (24.1)	навыками оценки инвестиционного проекта
		продвинутый	знает (24.2)	состав и порядок разработки проектной документации
			умеет (24.2)	осуществлять планирование проекта
			владеет (24.2)	навыками структуризации проекта
		высокий	знает (24.3)	основные направления автоматизации управления проектами
			умеет (24.3)	подготовить отчетность об исполнении проекта
			владеет (24.3)	навыками управления приемкой-сдачей объекта

3. Методика выполнения выпускной квалификационной работы

ВКР по направлению «Менеджмент» является работой исследовательско-внедренческого типа. В ее основе лежит использование при исследовании объекта одного или более известных и зарекомендовавших себя методов исследования. Проводится анализ полученных данных и разработка на их основе практических рекомендаций и если возможно, их внедрение.

Важным требованием к проводимым исследованиям является практическая значимость работы. Соблюдение этого требования ориентирует обучающегося на проведение исследования с учетом практики менеджмента. Это имеет большое значение для формирования и развития навыков исследования, повышения научной эрудиции, совершенствования профессиональной подготовки будущего менеджера.

Вопросы выбора темы ВКР и ее утверждения, разработки плана ВКР, планирования подготовки ВКР, общих требований к ВКР, научного руководства ВКР отражены в Учебно-методическом пособии «Выполнение выпускных квалификационных работ. Часть 1. Общие требования» (ВСЭИ, 2016).

Выполнение ВКР включает в себя следующие этапы:

1. Выбор темы ВКР, назначение научного руководителя.
2. Ознакомление с основными требованиями, предъявляемыми к ВКР.
3. Утверждение методологического аппарата темы на выпускающей кафедре.
4. Составление плана работы, согласование его с научным руководителем.
5. Подбор и изучение библиографических источников по теме ВКР.
6. Сбор и анализ практического материала.
7. Написание и оформление ВКР.
8. Подготовка ВКР к защите: написание доклада и оформление иллюстративного материала.
9. Защита ВКР.

Учебное издание

Выпускная квалификационная работа

Рабочая программа

Разработчик:
Беспятовых Василий Ильич

Редактор: Беспятовых В.И.

Подписано в печать «__» _____ 20__ г.

Усл. печ. л. _____

Тираж _____ экз.

Отпечатано на ризографе ВСЭИ

Издательский орган ВСЭИ
610002 Киров, Казанская, 91
тел./факс 67-02-35